

Uchwała nr 1

Z uwagi na ograniczenia w funkcjonowaniu kancelarii adwokackich spowodowane pandemią koronowirusa COVID 19 i wprowadzeniem stanu epidemii oraz trudną sytuacją zawodową i ekonomiczną przede wszystkim młodych stażem Koleżanek i Kolegów, których dotknęły konsekwencje tego zjawiska,

ORA w Szczecinie postanawia

1. udzielić wsparcia adwokatom wpisanym na listę adwokatów wykonujących zawód, którzy rozpoczęli prowadzenie działalności gospodarczej po dniu 1 marca 2018 r., zaś działalność ta stanowi ich jedyne źródło utrzymania i w związku z wprowadzeniem stanu zagrożenia epidemiologicznego oraz stanu epidemii przychody z tej działalności uległy znacznemu pogorszeniu

poprzez umorzenie w całości należnych od nich składek samorządowych na rzecz SIA i NRA za okres od marca 2020r. do maja 2020r., i dokonać pokrycia umorzonych składek na tej podstawie ze środków zgromadzonych dotychczas na funduszu senioralnym w pełnej wysokości umorzenia.

2. Udzielić wsparcia aplikantom adwokackim wpisanym na listę aplikantów Szczecińskiej Izby Adwokackiej poprzez umorzenie składek samorządowych na rzecz SIA i NRA za okres od marca 2020 r. do maja 2020 r. i dokonać pokrycia umorzonych składek na tej podstawie ze środków zgromadzonych dotychczas na funduszu senioralnym w pełnej wysokości umorzenia
3. Umorzenie składek adwokatom nastąpi na wniosek uprawnionego adwokata adwokackiego po uprzednim złożeniu przez niego oświadczenia potwierdzającego spełnienie przez niego kryteriów umorzenia wskazanych w ust. 1.
4. Umorzenie składek aplikantom adwokackim nastąpi na wniosek uprawnionego aplikanta po uprzednim złożeniu przez niego oświadczenia, iż o umorzenie takie wnosi.
5. Uzyskanie umorzenia składek samorządowych w oparciu o przedmiotową uchwałę, nie zwalnia beneficjentów z bieżącego regulowania składek z tytułu obowiązkowego ubezpieczenia od odpowiedzialności cywilnej związanego z wykonywaniem zawodu adwokata.

DZIEKAN
Okręgowej Rady Adwokackiej
w Szczecinie
adw. Włodzimierz Byszewski

Uchwała nr 2

1. Okręgowa Rada Adwokacka stoi na stanowisku, że aplikant adwokacki, który odbywa aplikację u patrona, winien być zatrudniony u niego na podstawie stosunku pracy, stąd postanawia na podstawie art. 44 ust. 1 ustawy prawo o adwokaturze apeluje do adwokatów - członków Szczecińskiej Izby Adwokackiej, którzy sprawują patronat nad aplikantami adwokackimi do zawarcia z nimi oprócz umowy patronackiej także umowy o pracę, której postanowienia będą gwarantowały zatrudnienie w minimalnym wymiarze $\frac{3}{4}$ etatu oraz ponoszenie składek na ubezpieczenia społeczne przez pracodawcę.
2. Zobowiązać Dziekana Okręgowej Rady Adwokackiej w Szczecinie do sprawdzenia wykonania uchwały przez patronów i udzielić pełnego poparcia do podejmowania decyzji w sprawie dalszego patronatu w przypadku stwierdzenia uchybień w zakresie prawa pracy, ubezpieczeń społecznych lub stwierdzenia, że umowny wymiar czasu pracy lub zakres umowy zlecenia oraz ukształtowane na tej podstawie wynagrodzenia aplikanta nie odpowiada zakresowi faktycznie powierzonych aplikantowi obowiązków
3. Wystąpić do Naczelnej Rady Adwokackiej o podjęcie uchwały w przedmiocie ustalenia minimalnych wymagań co do umów zawieranych przez patronów z aplikantami, w szczególności poprzez wybór umowy o pracę z minimalnym wymiarem $\frac{3}{4}$ etatu oraz ponoszenia składek na ubezpieczenia społeczne przez pracodawcę oraz udzielenia upoważnienia dziekanom do odmawiania objęcia patronatem lub zakończeniem patronatu, w przypadku stwierdzenia, iż zawarte umowy o pracę lub umowę zlecenia uchybiają w zakresie prawa pracy, ubezpieczeń społecznych lub stwierdzenia, że umowny wymiar czasu pracy lub zakres umowy zlecenia oraz ukształtowane na tej podstawie wynagrodzenia aplikanta nie odpowiada zakresowi faktycznie powierzonych aplikantowi obowiązków

DZIEKAN
Okręgowej Rady Adwokackiej
w Szczecinie
adw. Włodzimierz Łobzywek